

D' RECAP

LEADERSHIP FÉMININ : ET SI L'ENTREPRISE CHANGEAIT ENFIN DE REGARD ?



DÉPASSER LA SIMPLE LOGIQUE DES QUOTAS

L'article de Cadremploi analysant la place des femmes dans les organisations met en lumière un besoin de transformation profonde : faire évoluer le leadership féminin implique d'aller bien au-delà des règles comptables.

L'enjeu prioritaire est de faire évoluer la culture interne, de déconstruire les biais inconscients et de briser les plafonds de verre invisibles qui ralentissent encore l'accès aux postes de décision.

FOCUS ODISEA

L'AFFIRMATION DE LA LÉGITIMITÉ

Développer un leadership authentique demande de débloquer certains freins intégrés, à commencer par le syndrome de l'imposteur.

Nous vous accompagnons pour identifier vos leviers d'assurance, dépasser les biais du quotidien et renforcer votre posture de décision face aux enjeux stratégiques.

VALORISER LA COMPLÉMENTARITÉ DES POSTURES

Promouvoir cette diversité apporte une valeur stratégique indispensable à la performance globale : un alliage d'intelligence émotionnelle, d'audace et de vision inclusive.

Le rôle des dirigeants est de bâtir un environnement équitable où chaque talent peut exprimer pleinement son potentiel et exercer son influence sans devoir se conformer à un moule managérial stéréotypé.



FOCUS ODISEA

L'IMPACT EN GOUVERNANCE

À travers nos parcours dédiés aux femmes managers et dirigeantes, nous alignons votre vision personnelle avec votre positionnement d'entreprise.

En travaillant sur la communication d'impact et la négociation, nous vous aidons à affirmer vos prises de position en comité de direction et à exercer un rayonnement inspirant auprès de vos équipes.

VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



odisea
COACHING

