

D' RECAP

RESPONSABILITÉS ET JEUNES TALENTS : LA FIN DU MODÈLE PATRIARCAL



RÉINVENTER LE DÉSIR DE DIRIGER

Cet article déconstruit une idée reçue tenace : la nouvelle génération ne rejette pas l'engagement ou les responsabilités, mais refuse un modèle de management vertical qu'elle juge dépassé.

Les jeunes talents ne cherchent plus le prestige d'un statut s'il s'accompagne d'une surcharge mentale et du sacrifice de leur équilibre de vie. Ce qu'ils réclament, c'est une autonomie réelle.

FOCUS ODISEA

LE DIAGNOSTIC DES ATTENTES

Comprendre les décalages générationnels exige de questionner vos pratiques actuelles. Nous vous accompagnons pour identifier les freins organisationnels et les rigidités culturelles qui désengagent vos jeunes talents, afin de réaligner vos modes de direction avec leurs aspirations réelles.

DU CONTRÔLE AU SOUTIEN MANAGÉRIAL

Pour réengager ces collaborateurs, l'organisation doit faire évoluer sa posture managériale d'une logique de contrôle vers une culture de soutien, de clarté et de mentorat.

Offrir des perspectives d'évolution ajustées aux attentes contemporaines permet de transformer la réserve initiale des jeunes collaborateurs en un levier d'innovation et d'engagement durable au service de la performance collective.



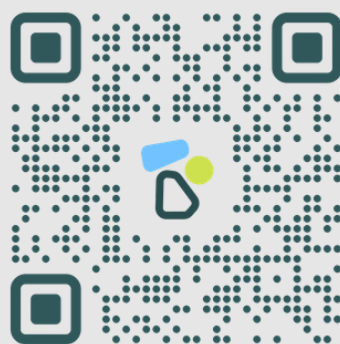
FOCUS ODISEA

L'ÉVOLUTION DU MODÈLE MANAGÉRIAL

Nous intervenons auprès de vos équipes de direction pour faire passer vos encadrants d'une posture d'autorité à une posture de leaders-coachs. En structurant des cadres de travail stimulants et axés sur le sens, nous vous aidons à attirer, fidéliser et responsabiliser la nouvelle génération.

VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



odisea
COACHING

