D'RECAP

SENTIMENT D'APPARTENANCE : L'ENTREPRISE ÉTENDUE FACE À LA DIVERSITÉ DES STATUTS



UN COLLECTIF AFFRANCHI DES FRONTIÈRES CONTRACTUELLES

Cet article souligne l'émergence d'un nouveau modèle d'organisation son nom : **L'ENTREPRISE ÉTENDUE,** où cohabitent salariés, freelances, consultants et experts indépendants.

Dans cet écosystème hybride, le sentiment d'appartenance ne s'appuie plus sur un contrat de travail classique ou un statut juridique, mais sur la clarté d'un projet partagé et la qualité des relations de travail.

FOCUS ODISEA

L'ANALYSE DES DYNAMIQUES D'ÉQUIPE

La multiplication des formes d'emploi peut fragmenter le sentiment de communauté. Nous vous aidons à cartographier les interactions et à révéler les freins relationnels qui nuisent à l'intégration des intervenants externes et à la cohésion globale

Source : ITG : https://www.itg.fr/portage-salarial/actualites/2026-juin/le-sentiment-dappartenance-depend-t-il-encore-du-statut

REDÉFINIR L'ENGAGEMENT PAR LA CULTURE ET LE SENS

Construire une dynamique collective performante implique de dépasser les distinctions statutaires pour créer un cadre inclusif.

L'intégration des talents externes dans les rituels, la transparence des objectifs et la reconnaissance des contributions individuelles deviennent les véritables piliers pour maintenir la cohésion et garantir l'engagement spontané de chacun.



FOCUS ODISEA

LA COHÉSION PAR LE PROJET COMMUN

Nous accompagnons les dirigeants et managers pour coconstruire des rituels inclusifs et instaurer une culture d'équipe fondée sur la confiance réciproque, permettant de réunir tous les talents autour d'une ambition partagée, quel que soit leur statut.

Source : ITG : https://www.itg.fr/portage-salarial/actualites/2026-juin/le-sentiment-dappartenance-depend-t-il-encore-du-statut

VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : ***"O'RECAP"***

