

O' RECAP

L'ÉVALUATION JUSTE EN DEUX PILIERS



#1 PILIERS DE L'ÉVALUATION FACTUELLE

Le Courrier Cadres est clair : l'évaluation des Soft Skills ne doit jamais être un jugement moral, mais un acte structuré basé sur des faits observables. C'est le seul moyen de transformer l'entretien annuel en boussole de développement.

L'AVANTAGE ODISEA

Nous fournissons les outils pour dénouer le subjectif du factuel.

CAS PRATIQUE PARTIE 1 - LE DÉFI

Christophe, gérant d'une TPE artisanale (biscuits/chocolats), nous a sollicité il y a 3 ans pour manager et évaluer avec précision ses collaborateurs. Grâce à nos solutions sur-mesure, nous avons mis en place des grilles d'évaluation et des rituels managériaux qui ont permis d'objectiver les soft skills et de fournir un feedback dénué de subjectivité.

#2 PILIERS DE LA PERFORMANCE MESURABLE

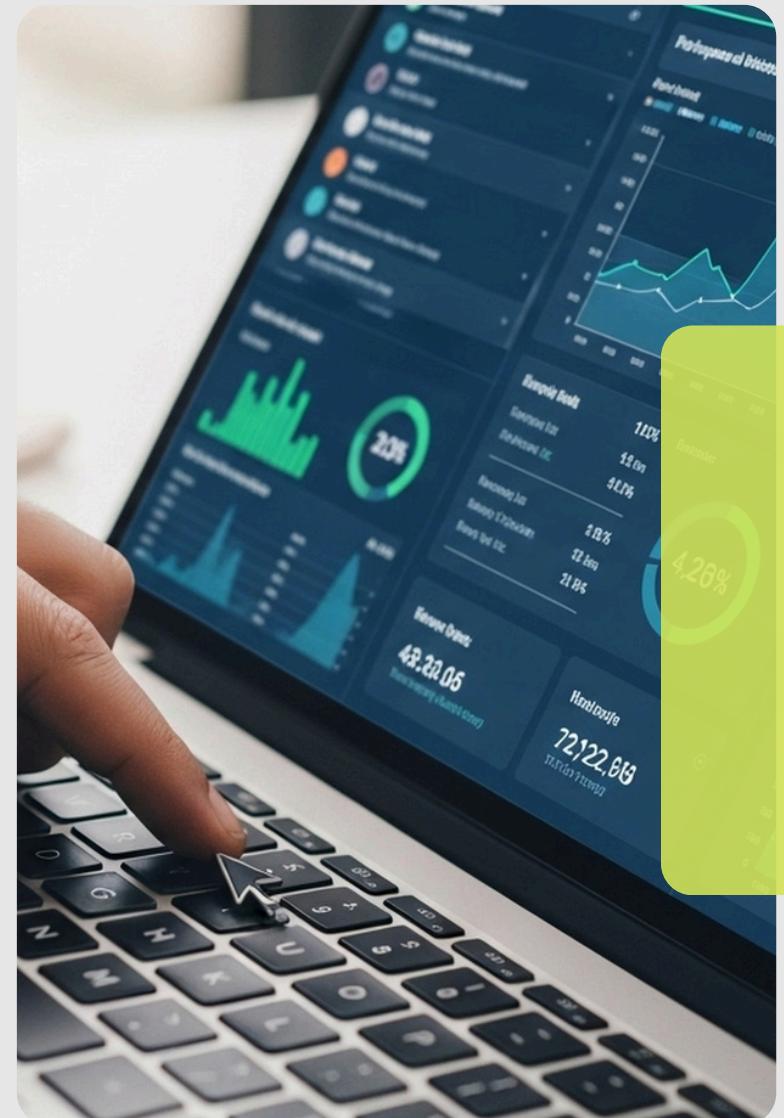
L'enjeu est stratégique : les entreprises qui maîtrisent l'évaluation obtiennent un avantage compétitif.

En mesurant précisément les compétences, on peut cibler les formations et l'adaptation des postes pour maximiser l'engagement.

L'AVANTAGE ODISEA

Nous sommes experts pour lier l'humain et la raison (les chiffres).

Nous faisons de l'évaluation un levier de succès.



CAS PRATIQUE PARTIE 2 - LE RÉSULTAT

L'impact de cette méthodologie structurée est clair : l'accompagnement Odisea a permis de transformer l'engagement en succès mesurable, même dans le secteur de l'artisanat.

L'évaluation, devenue juste et factuelle, sert désormais de véritable levier pour le développement ciblé et l'amélioration de la performance.



VOTRE RDV BI-MENSUEL

👉 POUR NE RIEN MANQUER DE NOS ACTUALITÉS : **"O'RECAP"**



bonjour@odisea-coaching.fr



www.odisea-coaching.fr